

POLÍTICA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN

La Dirección de **DIVINO SALVADOR S.A.** hace pública su Política De Igualdad Laboral y No Discriminación, para dar cumplimiento a la normativa legal vigente, y para propiciar la igualdad de condiciones de trabajo. **DIVINO SALVADOR S.A.** trabaja permanentemente por ser una empresa de vanguardia, promotora e impulsora de una cultura no discriminatoria ceñida a las bases de la equidad laboral.

La Dirección de **DIVINO SALVADOR S.A.**, se compromete a:

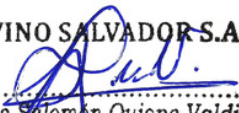
1. Brindar un trato justo y equitativo a todos los clientes que requieran de los servicios de **DIVINO SALVADOR S.A.** sin importar su condición física, raza, religión, ideología cultural, orientación sexual o cualquier otra situación que lo distinga.
2. Propiciar acciones de prevención y eliminación de todo acto de discriminación.
3. Respetar la diversidad y la individualidad.
4. Generar igualdad de oportunidades, asignación salarial justa y equitativa.
5. Difundir una cultura plural y tolerante.
6. Rechazar todo acto de violencia y anulación de toda práctica que atente contra la dignidad de las personas.
7. Impulsar la equidad de género y la equidad laboral.
8. Respetar el derecho a la libre expresión de ideas, sin menoscabo de los derechos de los otros.
9. Promover una convivencia respetuosa e incluyente.
10. En **DIVINO SALVADOR S.A.**, se promueve la cultura de igualdad laboral y no discriminación hacia cualquier persona en el aspecto de contrataciones, promoción de puestos y condiciones de empleo, por motivos de:

- Sexo
- Raza
- Color de piel
- Edad
- Origen
- Nacionalidad
- Religión

- Discapacidad
- Situación marital
- Orientación sexual
- Identidad de género
- Embarazo
- Creencia política
- Apariencia física

O cualquier otro factor que imposibilite que, una persona que cuente con capacidad y habilidad para el empleo, pueda ejercerlo o calificar para una promoción.

Cajamarca, 04 de marzo de 2024.

DIVINO SALVADOR S.A.

Roberto Salomón Quispe Valdivia
GERENTE GENERAL

